



УКРАЇНА  
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«КОЛОМИЙСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ»  
КОЛОМИЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

78200, Івано-Франківська обл., м. Коломия, вул. І. Мазепи, 134, тел.(03433) 4-70-35  
E-mail: [crl\\_kol@i.ua](mailto:crl_kol@i.ua) Код ЄДРПОУ 25596594

## ЗМІНИ (ДОПОВНЕННЯ) № 5 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між комунальним некомерційним підприємством «Коломийська  
центральна районна лікарня» Коломийської міської ради  
та

профспілковим комітетом первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного підприємства «Коломийська центральна  
районна лікарня» Коломийської міської ради  
та

профспілковим комітетом первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних працівників Коломийщини»

на період 2022 – 2027 років

Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Андрій КОШКІН  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Ігор ВАНЬ  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
\_\_\_\_\_ Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



# ЗМІСТ

## ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ

Розділ 2. Трудові відносини.....	3
Розділ 3. Забезпечення зайнятості працівників.....	5
Розділ 4. Оплата праці (формування, регулювання і захист).....	6
Розділ 5. Охорона праці.....	7
Додаток № 1. Положення про оплату праці працівників комунального некомерційного підприємства «Коломийська центральна районна лікарня» Коломийської міської ради.....	8
Додаток № 4. Перелік посад і професій працівників, робота на яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці» (встановлюється за результатами атестації робочих місць за умовами праці).....	9
Додаток № 10. Перелік посад та підрозділів, які залучаються до роботи в нічний час і яким встановлюється доплата за кожну годину роботи в нічний час (з 22.00 до 6.00 ранку).....	11

## РОЗДІЛ 2 ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### ➤ **Зміни, які проводяться:**

п. 2.1.38. Розділу 2 «Трудові відносини» доповнити словами такого змісту:

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, передбачена додатком 4, встановлюється для кожного працівника залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день, передбачена додатком 5, надається працівникам пропорційно часу, відпрацьованому на роботі (посаді), що надає право на цю відпустку.

п. 2.1.38. Розділу 2 «Трудові відносини» викласти в такій редакції:

**2.1.38.** Встановити для працівників Підприємства щорічні додаткові відпустки:

- за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за Списком виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку (**Додаток 4**);

- за особливий характер праці окремим категоріям працівників за Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я (**Додаток 4**);

- за ненормований робочий день - до 7 календарних днів (**Додаток 5**) для працівників, час роботи яких, з огляду на характер праці, не піддається точному обліку. У період дії колективного договору питання встановлення ненормованого робочого часу з наданням додаткової відпустки за особливі умови праці для окремих працівників може визначатися також наказом Роботодавця погодженим з Профкомами.

Щорічні додаткові відпустки, передбачені Додатком № 5 та Додатком № 4, надаються понад щорічну основну відпустку лише за однією (вищою) підставою.

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, передбачена додатком 4, встановлюється для кожного працівника залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день, передбачена додатком 5, надається працівникам пропорційно часу, відпрацьованому на роботі (посаді), що надає право на цю відпустку.

➤ **Зміни, які проводяться:**

п. 2.1.42. Розділу 2 «Трудові відносини» викласти в новій редакції:

**2.1.42.** Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) не пізніше трьох місяців з дня народження дитини, працівникам та на умовах перелічених ст. "19<sup>1</sup>" Закону України (1401-IX) від 15.04.2021 року.

Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Андрій КОШКІН  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Ігор ВАНЬ  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
\_\_\_\_\_ Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року



## РОЗДІЛ 3 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

### ➤ Зміни, які проводяться:

п. 3.1.5. Розділу 3 «Забезпечення зайнятості працівників» викласти в новій редакції:

**3.1.5.** Надавати працівникам, за їх згодою, можливість працювати на умовах неповного робочого часу з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу (за фактично виконану роботу) із збереженням повної тривалості щорічної основної відпустки, інших гарантій, пільг, компенсацій, встановлених законодавством та цим колективним договором.

Не надавати додаткову щорічну відпустку за особливий характер праці, якщо працівник працює на 0,25 ставки кожен робочий день, тобто менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників цієї посади (це стосується і осіб, які працюють за сумісництвом на 0,25 ставки).

Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Андрій КОШКІН  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Ігор ВАНЬ  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року

Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
\_\_\_\_\_ Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



**РОЗДІЛ 4**  
**ОПЛАТА ПРАЦІ**  
**(ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)**

➤ **Зміни, які проводяться:**

У п. 4.1.10 Розділу 4 «Оплата праці» у термінах виплати заробітної плати ліквідовано прийменник «до».

п. 4.1.10 викласти в новій редакції, а саме:

**4.1.10.** Виплачувати працівникам Підприємства заробітну плату у грошовому вираженні двічі на місяць:

- за першу частину місяця (аванс) – 22 числа кожного місяця,

- за другу частину місяця - 7 числа місяця, який настає за звітним.

При цьому, сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця (аванс), не може бути меншою від оплати за фактично відпрацьований час із розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

➤ **Зміни, які проводяться:**

У п. 4.1.12 Розділу 4 «Оплата праці» прибрати слова: «при умові подання заяви за 14 днів до початку відпустки».

п. 4.1.12. викласти в новій редакції, а саме:

**4.1.12.** Виплачувати заробітну плату за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за три робочих дні до її початку.

Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Андрій КОШКІН  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Ігор ВАНЬ  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
\_\_\_\_\_ Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



## РОЗДІЛ 5 ОХОРОНА ПРАЦІ

### ➤ Зміни, які проводяться:

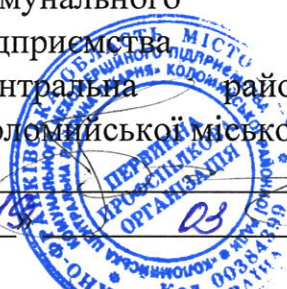
п. 5.1.12 Розділу 5 «Охорона праці» викласти в новій редакції, а саме:

**5.1.12.** Проводити один раз на п'ять років атестацію робочих місць за умовами праці. Позачергова атестація робочих місць за умовами праці проводиться у разі докорінної зміни умов і характеру праці з ініціативи Роботодавця, Профкомів, трудового колективу, органів Державної інспекції з праці (у тому числі при наявності на робочому місці несприятливих умов праці).

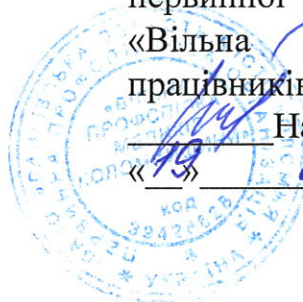
Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
Андрій КОШКІН  
«19» 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
Ігор ВАНЬ  
«19» 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» 03 2024 року



Додаток № 1  
до колективного договору

**ПОЛОЖЕННЯ**  
про оплату праці працівників  
комунального некомерційного підприємства  
«Коломийська центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради

➤ **Зміни, які проводяться:**

У п. 5.1. Додатку № 1 у термінах виплати заробітної плати ліквідовано прийменник «до».

Викласти в новій редакції, а саме:

**5. Строки і періодичність виплат заробітної плати**

**5.1.** Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні в строки, встановлені даним положенням, двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів:

- за першу частину місяця (аванс) – 22 числа кожного місяця,
- за другу частину місяця - 7 числа місяця, який настає за звітним.

При цьому, сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця (аванс), не може бути меншою від оплати за фактично відпрацьований час із розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Андрій КОШКІН  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Ігор ВАНЬ  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
\_\_\_\_\_ Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року





Додаток № 4  
до колективного договору

**ПЕРЕЛІК**

**посад і професій працівників, робота на яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці (встановлюються за результатами атестації робочих місць за умовами праці)**

**Зміни, які проводяться:**

1. СП «Стационар» п. 13 перелік посад - доповнено посадою лікаря - невропатолога екстреної цілодобової медичної допомоги.

2. СП «Пологовий будинок» п. 5 перелік посад - доповнено посадою лікаря – акушер – гінеколога екстреної цілодобової медичної допомоги.

Викладено в новій редакції, а саме:

№ з/п	Перелік посад	Тривалість додаткової відпустки за роботу пов'язану з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням	Тривалість додаткової відпустки за роботу пов'язану з шкідливими та важкими умовами праці
1	2	3	4
<b>Структурний підрозділ «СТАЦІОНАР»</b>			
13.	Лікар - терапевт, лікар - кардіолог, лікар - терапевт екстреної цілодобової медичної допомоги, лікар - кардіолог палат інтенсивної терапії, лікар - гастроентеролог, лікар - ендокринолог, лікар - уролог, лікар- невропатолог, <b>лікар-невропатолог екстреної цілодобової медичної допомоги</b> , лікар - отоларинголог, лікар - офтальмолог, лікар -хірург, лікар - хірург екстреної цілодобової медичної допомоги, лікар – ортопед - травматолог, лікар -ортопед - травматолог екстреної цілодобової медичної допомоги, лікар - нейрохірург, лікар з функціональної діагностики, лікар з ультразвукової діагностики, лікар - ендоскопіст, лікар – хірург - онколог, лікар - трансплантолог - координатор, лікар - епідеміолог, лікар - трансфузіолог, лікар - стоматолог - хірург	7 днів	



## ПЕРЕЛІК

посад та підрозділів, які залучаються до роботи в нічний час і яким встановлюється доплата за кожну годину роботи в нічний час (з 22.00 до 6.00 ранку)

Зміни, які проводяться:

Структурний підрозділ «СТАЦІОНАР»

1. Найменування відділення змінено з відділення судинної неврології на інсультне відділення.
2. Перелік посад інсультного відділення доповнено посадою лікаря - невропатолога екстреної цілодобової медичної допомоги – 50 % доплати.

Структурний підрозділ «ПОЛОГОВИЙ БУДИНОК»

1. Перелік посад родильного відділення доповнено посадою лікаря – акушер - гінеколога екстреної цілодобової медичної допомоги – 50 % доплати.

Викладено в новій редакції, а саме:

### 1. Структурний підрозділ «СТАЦІОНАР»

№ з/п	Найменування відділення	Посада	% доплати
3.	Інсультне відділення	Лікар - невропатолог	35
		<b>Лікар - невропатолог екстреної цілодобової медичної допомоги</b>	<b>50</b>
		Сестра медична палатна	35
		Сестра медична палат інтенсивної терапії	50
		Молодша медична сестра палатна	35
		Молодша медична сестра з догляду за хворими палат інтенсивної терапії	50

## 2. Структурний підрозділ «ПОЛОГОВИЙ БУДИНОК»

№ з/п	Найменування відділення	Посада	% доплати
1.	Родильне	Лікар – акушер - гінеколог	50
		Лікар – акушер – гінеколог екстреної цілодобової медичної допомоги	50
		Акушерка	50
		Молодша медична сестра з догляду за хворими	50
		Молодша медична сестра приймального покою	35

Генеральний директор  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Андрій КОШКІН  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
комунального некомерційного  
підприємства «Коломийська  
центральна районна лікарня»  
Коломийської міської ради  
\_\_\_\_\_ Ігор ВАНЬ  
«19» \_\_\_\_\_ 2024 року



Голова профспілкового комітету  
первинної профспілкової організації  
«Вільна профспілка медичних  
працівників Коломийщини»  
\_\_\_\_\_ Наталія ВОЙЦЕХІВСЬКА  
«19» \_\_\_\_\_ 03 2024 року

